

BESCHÄFTIGEN- TRANSFER, VON DEM ALLE PROFITIEREN

Wir vertreten die Interessen von
Arbeitgebern und Beschäftigten



GUTE ARBEIT IST UNSER AUFTRAG.

WAS WIR FÜR SIE TUN

Profitieren Sie von unserem arbeitsmarktpolitischen Auftrag.

Wir tun alles dafür, Menschen in dauerhafte Beschäftigung zu bringen. Das ist unser arbeitsmarktpolitischer Auftrag. Um ihn zu erfüllen, begleiten wir den Arbeitsmarkt, analysieren aktuelle und zukünftige Herausforderungen und entwickeln passende Angebote. Dabei gehen wir viele Wege und probieren immer wieder neue aus.

Ein Weg ist die Zeitarbeit, bei der wir unser Personal bereits im Vorfeld gezielt auf seine Einsätze vorbereiten – und es so auch für eine dauerhafte Übernahme qualifizieren.

Ein zweiter Weg in dauerhafte Beschäftigung führt über die Personalvermittlung. Dank langjähriger Erfahrung und bester Vernetzung finden wir genau das Personal, das perfekt zu unseren Kunden passt.

Arbeitssicherheit

Das Thema Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen liegt uns sehr am Herzen. Daher arbeiten wir hier vertrauensvoll mit dem Unternehmen UVEX zusammen.

uvex

Garantierte Qualität

Wir sind Mitglied des Bundesverbandes der Träger im Beschäftigtentransfer e. V.

Der Verband garantiert klare und zertifizierte Qualitätsstandards.

Darüber hinaus ist unsere Vermittlungsarbeit überdurchschnittlich erfolgreich. Das belegen Zahlen der Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung (G.I.B.).



START NRW steht für gute Arbeit, auch dank eines breiten Netzwerks regionaler Gesellschafter. Zu diesen zählt seit Unternehmensgründung unter anderem das Land NRW.

UNSER BESCHÄFTIGTEN- TRANSFER

Sozialverträgliche Möglichkeiten bei notwendigem Personalabbau.

Sie planen Personalanpassungen und möchten diese genauso wirtschaftlich wie sozialverträglich gestalten? Hierzu bieten wir allen Beteiligten verschiedene Möglichkeiten des Beschäftigtentransfers, bei denen immer sowohl Ihre Interessen als Arbeitgeber als auch die der Arbeitnehmer*innen vertreten werden. Stets mit dem vorrangigen Ziel, Arbeitslosigkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden – durch die Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung Ihrer Beschäftigten oder durch deren Vorbereitung auf eine Selbstständigkeit.

Wir bieten Ihnen drei Arten des Beschäftigtentransfers:

1. Durchführung einer Transfergesellschaft
2. Begleitung durch eine Transferagentur
3. Outplacementberatung
(auch ohne Sozialplan möglich)



Übrigens: Auch Betriebsräte vertrauen uns, denn wir

- arbeiten partnerschaftlich mit der DGB, IG Metall, ver.di und der IG BCE
- haben einen eigenen Betriebsrat als Ansprechpartner
- investieren unsere erwirtschafteten Überschüsse in arbeitsmarktpolitische Projekte
- wollen Arbeitslosigkeit schon im Vorfeld vermeiden
- tun alles dafür, Menschen in dauerhafte Beschäftigung zu bringen

UNSERE TRANSFER- GESELLSCHAFT

Der klassische Weg zu einer neuen beruflichen Perspektive.

Im Falle eines notwendigen Personalabbaus unterstützen wir Sie mit der Durchführung einer Transfergesellschaft. Dazu schließen Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter zunächst einen Transfersozialplan, der den betroffenen Mitarbeiter*innen den Übergang in die Transfergesellschaft ermöglicht. Das heißt, sie schließen einen Aufhebungsvertrag mit dem Arbeitgeber und gleichzeitig einen auf maximal zwölf Monate befristeten Beschäftigungsvertrag mit uns – einen dreiseitigen Vertrag, der zwischen drei Vertragsparteien geschlossen wird. Der Vorteil: Dadurch werden die Mitarbeiter*innen nicht arbeitslos, sondern werden bei der Agentur für Arbeit lediglich als arbeitsuchend geführt.

Die Beschäftigten in der Transfergesellschaft profitieren von individuellen Beratungen, Qualifizierungsmaßnahmen und unserem engen Netzwerk mit den Akteuren des Arbeitsmarkts in NRW – ohne dabei ihren Anspruch auf Arbeitslosengeld zu verlieren.

Während des gesamten Prozesses sind uns eine umfassende Beratung aller Beteiligten sowie die individuelle persönliche Begleitung unserer Transfermitarbeiter*innen sehr wichtig. Das schafft das notwendige Vertrauen und macht es ihnen leichter, unsere Hilfe zur Selbsthilfe anzunehmen. Natürlich mit dem obersten Ziel, die Menschen wieder in dauerhafte Beschäftigung zu bringen.



Vorteile für Arbeitgeber:

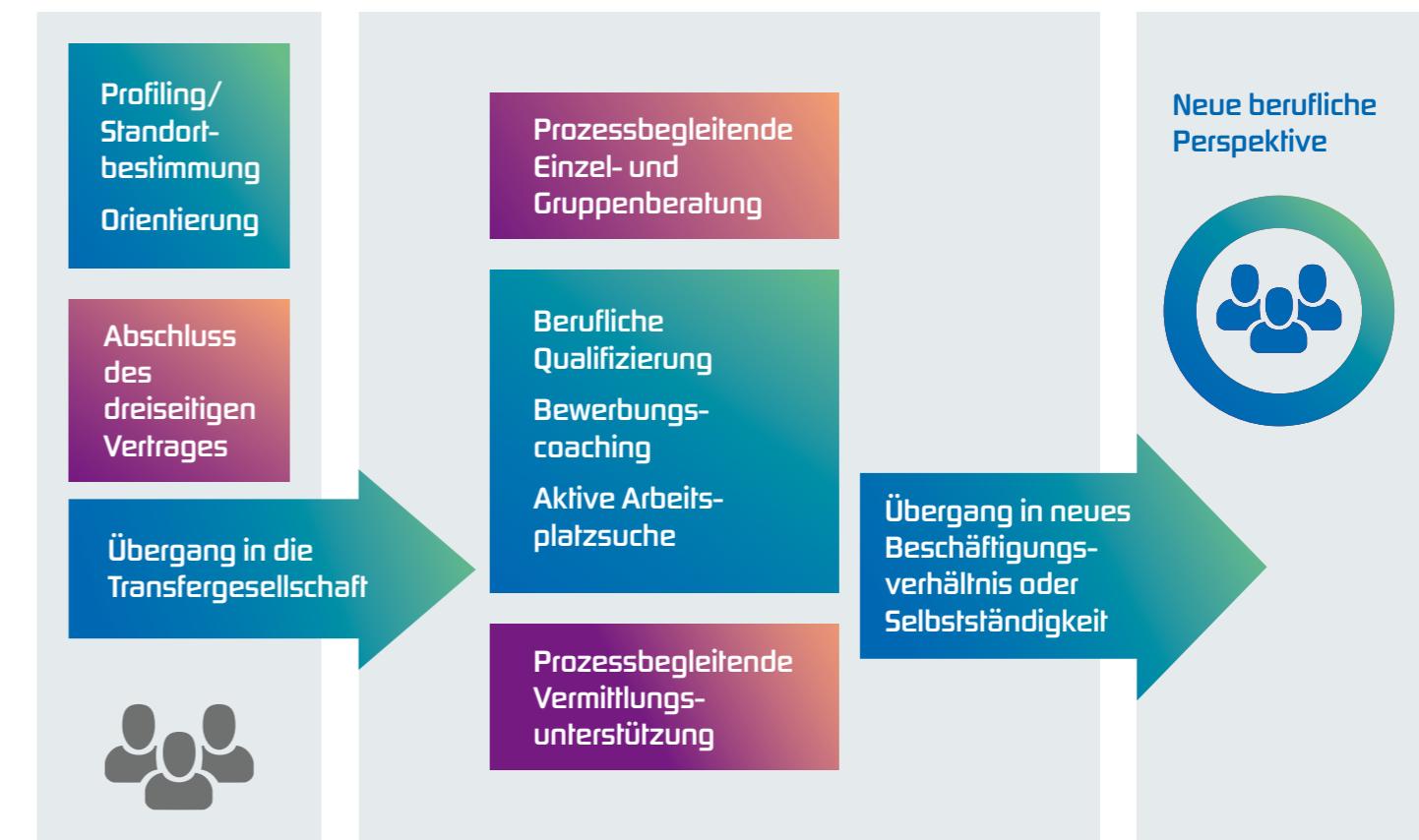
- Imagesicherung durch einen sozialverträglichen und verantwortungsvollen Personalabbau
- Planungssicherheit dank Klarheit über Kosten und Zeithorizont
- Möglichkeit der Unterstützung durch öffentliche Mittel

Vorteile für Arbeitnehmer*innen:

- Vermeidung der Arbeitslosigkeit und voller Anspruch auf Arbeitslosengeld
- individuelle, prozessbegleitende Beratung und Nachbetreuung
- verbesserte Chancen auf dem Arbeitsmarkt durch Qualifizierung



IM FALLE EINES STELLENABBAUS:



DIE TRANSFER-AGENTUR

Von bestehender Beschäftigung in neue Beschäftigung.

Alternativ zur Transfergesellschaft bieten wir Unternehmen auch die Möglichkeit, unsere Transferagentur zu nutzen. Der wesentliche Unterschied: Die Arbeitnehmer*innen bleiben bis zum Ende der Kündigungsfrist in Ihrem Unternehmen beschäftigt. Bis dahin bekommen sie dann gezielte Bewerbungstrainings und Einzelberatungen sowie eine anschließende Nachbetreuung – kurz gesagt: Hilfe zur Selbsthilfe bei der Suche nach einer neuen Beschäftigung.

Übrigens: Die Grundlage für eine Transferagentur ist auch hier der zwischen den Betriebsparteien geschlossene Sozialplan.

IM FALLE EINES STELLENABBAUS:



Verbleib im Unternehmen bis zum Ende der Kündigungsfrist

UNSERE OUTPLACEMENT-BERATUNG

Unterstützung für berufliche Neuorientierung auch ohne Sozialplan.

Unsere Outplacementberatung ist gewissermaßen die einfachste Art des Beschäftigtentransfers. Denn hierfür benötigen Sie keinen Sozialplan. Ob als Einzelperson oder in Gruppen, wir stehen Ihren Mitarbeiter*innen während der gesamten Trennungsphase beratend zur Seite – und begleiten sie so bei der beruflichen Neuorientierung. Mit einer umfassenden Analyse der persönlichen Stärken und Schwächen, individuellen Coachings und gezielten Bewerbungsstrategien unterstützen wir sie auf ihrem individuellen Weg zu einem neuen Arbeitgeber oder bei der Existenzgründung.

BEI VERLUST DES ARBEITSPLATZES:



Verbleib im Unternehmen bis zum Ende der Kündigungsfrist

FÜR SIE VOR ORT

Wir beraten Unternehmen, Betriebsräte und Arbeitnehmer*innen in ganz NRW bei betrieblichen Personalanpassungen. Unser Beschäftigtentransfer arbeitet dabei stets wohnortsnah und somit genau dort, wo er gebraucht wird.

Ganz gleich, wie wir Sie unterstützen können, in einem persönlichen Gespräch finden wir gemeinsam die für Sie passenden Antworten – kompetent, lösungsorientiert und individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten.



Drucknummer: 18-2503.1218



Sie möchten mehr über unseren
Beschäftigtentransfer wissen?
Dann rufen Sie uns gerne an.

START NRW GmbH
Beschäftigtentransfer
Sophienweg 3 a
59872 Meschede
Tel. 0291 90222-25
transfer@start-nrw.de
www.start-nrw.de

